curriculum vitae

# Jacques-Paul van Meel [1966]


Naam: Jacques-Paul van Meel
Woonplaats: Utrecht
Postadres: Postbus 14016, 3508 SB Utrecht

Positie: Directeur en medeoprichter Wijzijnéén B.V. (sinds 2006)

Tel: 06 51 81 31 52
Mail: jpvanmeel@wijzijneen.nl
Website: www.wijzijneen.nl
LinkedIn: www.linkedin.com/in/jacques-paul-jp-van-meel-4b28351/

## Profiel:

**Ervaren manager, doelgerichte verbinder, analytisch sterk, betrokken sturende motivator, laat team resultaten leveren, organisatiesensitief, oog voor belangen**

## Recente werkervaring:

## Deskundigheid:

In verschillende managementrollen heb ik nu 25 jaar ervaring met het sturen van mensen en van uiteenlopende projecten. Ik help managers en teams graag om de organisatie gericht in beweging te krijgen en om tegelijkertijd de zakelijke doelstellingen te realiseren.

Als verbinder goed in het herkennen van het echte probleem dat achter het verhaal zit. Als gerichte analyticus gericht op goed luisteren en doorvragen. Kan het probleem (zonder mensen de grond in te stampen) direct benoemen en er met humor en relativering voor zorgen dat relevante zaken bespreekbaar worden gemaakt. Doordat hun belangen worden herkend, komen medewerkers uit hun verdedigende stelling en gaat er een constructieve samenwerking ontstaan. Ik gun mijn omgeving het podium.

## Belangrijkste opdrachten van de afgelopen 8 jaar (2011 - heden):

**2018 - heden** **UAF** (32 u/w)

Verandermanager bij het UAF, de goede doelen stichting voor hoger opgeleide vluchtelingstudenten, in een jaar van procesverandering volgens LEAN, een nieuw klantvolgsysteem en een nieuw besturingssysteem. Aansturen en meenemen in de veranderingen van de teams:

- Front office en (juridische) Intake. Voorbereiden en implementeren van instroom-beperkende maatregelen
- Regio's Noord en Oost Nederland, aansturen cliëntbegeleiders en het implementeren van een nieuw klantvolgsysteem en nieuw proces

**2018 - heden** **Politie Nederland** (4 u/w)

Werkgeverslid bezwaaradviescommissie Regeling Aanvraag Andere Functie

**2017 - 2018** **PastMe** (nvt)

Cofounder van PastMe, een nieuw bedrijf dat volgens de LEAN startup-methode van UtrechtInc een nieuwe app ontwikkelt en in de markt zet. Hiermee kunnen app-users hun herinneringen en (familie)verhalen gericht delen op een nader te kiezen moment, tijdens en ook na het leven

**2011 - 2016** **Politie Nederland** (38 u/w)

Tijdens grote reorganisatie in een bestuurlijk complexe omgeving (mede) verantwoordelijk voor het ontwerpen en de implementeren van een aantal lastige HRM-doelstellingen. Na afstemming met uitvoering, beleid, ministerie en vakbonden geresulteerd in:

- 6.000 Nieuwe functiebesluiten in Midden Nederland
- Borging van de kwaliteit van de bezwaarzaken op landelijk niveau
- Vaststelling van en besluiten over de arbeidsrechtelijke gevolgen van de nieuwe functies voor alle 65.000 politiemedewerkers in Nederland

Tevens Werkgeverslid in bezwaaradviescommissie matching en plaatsing

**2011** **Stichting Groenkeur** (24 u/w)

Tijdelijk algemeen directeur van Groenkeur, dat staat voor het onafhankelijke en betrouwbare selectiecriterium voor kwaliteit, vakmanschap en garantie in de groene sector. Met dit onafhankelijke kwaliteitskeurmerk onderscheiden ondernemers zich op de markt

**2011 - heden** **Diverse coaching-opdrachten en bemiddelingen**

**2011 - heden** **Stichting Wijzijnéén voor anderen**

Lid van de Raad van Toezicht

## Opleidingen:

| | |
|---|---|
| Algemeen | Nederlands Recht |
| | Professionele Mediation |
| Beroepsvaardigheden | Management- & Consultancy |
| | Coaching |
| | Veranderkunde |

## Overige werkervaring in management:

| | |
|---|---|
| **2010** | **UWV Werkbedrijf;** projectleider bij arbeidsmarktinformatie. Als verander-manager verantwoordelijk voor opleveren nieuwe data, productlijn en generieke werkwijze van stafafdeling. Incl aanbestedingsproces Webspider |
| **2005 - 2009** | **Politie Nederland**; projectleider voor HRM, IV en ICT-trajecten. Inclusief ontwikkelen en implementeren SAP EHRM (ESS/MSS) |
| **2001 - 2004** | **NUON**; verschillende rollen lijn-, contract- en projectmanager om de ondersteuning van het customer care centre te professionaliseren. Ook verantwoordelijk voor het veranderproces voor de ICT-beheerorganisatie |
| **1998 - 1999** | **Landal Greenparks**; ontwikkelen en invoeren van managementinformatie voor parkmanagers, en het uitvoeren van het uitbestedingsproces van de ICT-dienstverlening |
| **1994 - 1998** | **Detam (later Cadans)**; manager in uitvoering en in staf |

## Overige werkervaring in strategisch advies & consultancy:

| | |
|---|---|
| **2017** | **VluchtelingenWerk;** begeleiding MT-tweedaagse |
| **2017** | **HELDER HR-Advies**; ondersteuning op verschillende opdrachten |
| **2017** | **Diverse**: deelname aan een aantal maatschappelijke acties |
| **2013 - 2015** | **Sparkling**; begeleiding van een restaurant uit de IENS top 10 |
| **2008** | **VHG**; ontwikkelen en invoeren van plan- en projectmatig werken |
| **2006 - 2008** | **WEC-raad**; strategisch adviseur directeur, begeleiden stafmedewerker bedrijfsvoering |
| **2005** | **Kinderopvang SKAR**; strategisch adviseur voor inrichten van nieuwe dienstverlening (tussen schoolse opvang) |
| **2005** | **Martinair**; risicoanalyse op het vluchtsysteem |
| **2004** | **Universiteit van Tilburg**; adviseur outsourcing bedrijfsrestaurant |
| **1998 - 1999** | **Thuiszorg Amstelland en Meerlanden;** onderzoeken werkwijze specialistische teams en leveren productiviteit-verhogende aanbevelingen |

## Overige werkervaring in coaching & mediation:

| | | | |
|---|---|---|---|
| **2017** | **VHG Ledencontact** | **2008 - 2013** | **Inlichtingen Bureau** |
| **2013 - 2014** | **BKWI** | **2007 - 2008** | **WEC-raad** |
| **2011 - 2012** | **Pharos** | **2005** | **Kinderopvang SKAR** |
| **2008 - 2012** | **InTraffic** | **2004 - 2005** | **Wielandt & Partners** |